

互助土族自治县五峰镇人民政府
2025年部门预算

目 录

第一部分 部门概况

- 一、主要职能
- 二、机构设置
- 三、部门预算单位构成

第二部分 部门预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、一般公共预算支出表
- 六、一般公共预算基本支出表
- 七、一般公共预算“三公”经费支出表
- 八、政府性基金预算支出表
- 九、国有资本经营预算支出情况表

第三部分 部门预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 部门概况

一、主要职能

我单位属于一级预算单位，是财政全额拨款单位。主要职责是贯彻执行国家行政机关的决定、命令和国家制定的法令法规，执行本级人民代表大会的各项决议，并报告执行决议、决定和命令的情况；制定并落实本行政区域的紧急计划和措施，全面提高人民群众的生活水平和生活质量；承担国有资产、集体资产管理、监督及增值保值责任；开展社会主义民主和法制的宣传教育，保障公民的权利，打击违法犯罪，维护社会稳定；制定社会各项事业规划，发展教育、卫生、科技、民政、广播电视、文化、体育事业；加强计划生育工作；推进社会保障、社会福利事业和养老保险等工作；加强镇级财政的监督和管理；指导村（居）民委员会民主自治；制定和组织实施镇村建设规划，保护和改善生活环境和生态环境；协助和支持设置在本行政区域内不隶属于镇的国家机关和企事业单位工作，监督其遵守和执行国家的法律、法规和政策；承办本级党委、人大和上级交办的其他事项。

二、机构设置

五峰镇人民政府为独立核算的一级预算单位。人员构成：行政编制20人，事业编制20人，实有在职人数33人，其中，行政在职人员16人，事业在职人员17人。退休人员12人，遗属人员4人，

三定人员3人，民政干事4人，残疾干事1人，临聘人员3人。部门机关内设4个办公室，具体为：党建办公室、综合办公室、公共管理服务办公室、经济发展办公室。

三、部门预算单位构成

五峰镇人民政府无纳入2025年部门预算编制范围的二级预算单位。

序号	单位名称
1	互助土族自治县五峰镇人民政府

第二部分 部门预算表

(本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差)

部门公开表1

收支总表

部门名称：互助土族自治县五峰镇人民政府

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	1,300.92	一、一般公共服务支出	596.07
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、上级补助收入		六、科学技术支出	
七、附属单位上缴收入		七、文化旅游体育与传媒支出	14.11
八、事业单位经营收入		八、社会保障和就业支出	127.41
九、其他收入		九、卫生健康支出	67.27
		十、节能环保支出	43.86
		十一、城乡社区支出	
		十二、农林水支出	396.43
		十三、交通运输支出	
		十四、资源勘探工业信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	55.77

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、国有资本经营预算支出	
		二十二、灾害防治及应急管理支出	4.00
		二十三、预备费	
		二十四、其他支出	
		二十五、转移性支出	
		二十六、债务还本支出	
		二十七、债务付息支出	
		二十八、债务发行费用支出	
		二十九、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	1,300.92	本年支出合计	1,304.92
上年结转	4.00	结转下年	
收入总计	1,304.92	支出总计	1,304.92

收入总表

部门名称：互助土族自治县五峰镇人民政府

单位：万元

预算单位	小计	上年结转	一般公共预算 拨款收入	政府性基金预 算拨款收入	国有资本经营 预算拨款收入	财政专户管 理资金收入	事业收入	上级补助收 入	附属单位上 缴收入	事业单位经 营收入	其他收入
合计	1,304.92	4.00	1,300.92								
715001-互助土族自治县五峰镇 人民政府（本级）	1,304.92	4.00	1,300.92								

支出总表

部门名称：互助土族自治县五峰镇人民政府

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
	合计	1,304.92	764.61	540.32			
201	一般公共服务支出	596.07	519.85	76.22			
20103	政府办公厅（室）及相关机构事务	585.27	519.85	65.42			
2010301	行政运行	306.74	260.44	46.30			
2010350	事业运行	278.53	259.41	19.12			
20139	社会工作事务	10.80		10.80			
2013904	专项业务	10.80		10.80			
207	文化旅游体育与传媒支出	14.11		14.11			
20701	文化和旅游	4.03		4.03			
2070104	图书馆	4.03		4.03			
20799	其他文化旅游体育与传媒支出	10.08		10.08			
2079999	其他文化旅游体育与传媒支出	10.08		10.08			
208	社会保障和就业支出	127.41	121.72	5.69			
20805	行政事业单位养老支出	125.91	120.22	5.69			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	57.55	57.55				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	28.78	28.78				
2080599	其他行政事业单位养老支出	39.58	33.89	5.69			
20899	其他社会保障和就业支出	1.50	1.50				
2089999	其他社会保障和就业支出	1.50	1.50				
210	卫生健康支出	67.27	67.27				
21011	行政事业单位医疗	67.27	67.27				
2101101	行政单位医疗	18.11	18.11				
2101102	事业单位医疗	19.66	19.66				
2101103	公务员医疗补助	21.58	21.58				
2101199	其他行政事业单位医疗支出	7.92	7.92				

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
211	节能环保支出	43.86		43.86			
21104	自然生态保护	43.86		43.86			
2110402	农村环境保护	43.86		43.86			
213	农林水支出	396.43		396.43			
21307	农村综合改革	396.43		396.43			
2130705	对村民委员会和村党支部的补助	396.43		396.43			
221	住房保障支出	55.77	55.77				
22102	住房改革支出	55.77	55.77				
2210201	住房公积金	55.77	55.77				
224	灾害防治及应急管理支出	4.00		4.00			
22407	自然灾害救灾及恢复重建支出	4.00		4.00			
2240703	自然灾害救灾补助	4.00		4.00			

财政拨款收支总表

部门名称：互助土族自治县五峰镇人民政府

单位：万元

收入		支出				
项目	预算数	项目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、本年收入	1,300.92	一、本年支出	1,304.92	1,304.92		
一般公共预算拨款收入	1,300.92	（一）一般公共服务支出	596.07	596.07		
政府性基金预算拨款收入		（二）外交支出				
国有资本经营预算拨款收入		（三）国防支出				
		（四）公共安全支出				
		（五）教育支出				
		（六）科学技术支出				
		（七）文化旅游体育与传媒支出	14.11	14.11		
		（八）社会保障和就业支出	127.41	127.41		
		（九）卫生健康支出	67.27	67.27		
		（十）节能环保支出	43.86	43.86		
		（十一）城乡社区支出				
		（十二）农林水支出	396.43	396.43		
		（十三）交通运输支出				
		（十四）资源勘探工业信息等支出				
		（十五）商业服务业等支出				
		（十六）金融支出				
		（十七）援助其他地区支出				
		（十八）自然资源海洋气象等支出				
		（十九）住房保障支出	55.77	55.77		
		（二十）粮油物资储备支出				
		（二十一）国有资本经营预算支出				
		（二十二）灾害防治及应急管理支出	4.00	4.00		
		（二十三）预备费				

收入		支出				
项目	预算数	项目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
		(二十四) 其他支出				
		(二十五) 转移性支出				
		(二十六) 债务还本支出				
		(二十七) 债务付息支出				
		(二十八) 债务发行费用支出				
		(二十九) 抗疫特别国债安排的支出				
二、上年结转	4.00	二、结转下年				
(一) 一般公共预算拨款	4.00					
(二) 政府性基金预算拨款						
(三) 国有资本经营预算拨款						
收入总计	1,304.92	支出总计	1,304.92	1,304.92		

一般公共预算支出表

部门名称：互助土族自治县五峰镇人民政府

单位：万元

支出功能分类科目		2025年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	1,300.92	764.61	536.32
201	一般公共服务支出	596.07	519.85	76.22
20103	政府办公厅（室）及相关机构事务	585.27	519.85	65.42
2010301	行政运行	306.74	260.44	46.30
2010350	事业运行	278.53	259.41	19.12
20139	社会工作事务	10.80		10.80
2013904	专项业务	10.80		10.80
207	文化旅游体育与传媒支出	14.11		14.11
20701	文化和旅游	4.03		4.03
2070104	图书馆	4.03		4.03
20799	其他文化旅游体育与传媒支出	10.08		10.08
2079999	其他文化旅游体育与传媒支出	10.08		10.08
208	社会保障和就业支出	127.41	121.72	5.69
20805	行政事业单位养老支出	125.91	120.22	5.69
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	57.55	57.55	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	28.78	28.78	
2080599	其他行政事业单位养老支出	39.58	33.89	5.69
20899	其他社会保障和就业支出	1.50	1.50	
2089999	其他社会保障和就业支出	1.50	1.50	
210	卫生健康支出	67.27	67.27	
21011	行政事业单位医疗	67.27	67.27	
2101101	行政单位医疗	18.11	18.11	
2101102	事业单位医疗	19.66	19.66	
2101103	公务员医疗补助	21.58	21.58	
2101199	其他行政事业单位医疗支出	7.92	7.92	

支出功能分类科目		2025年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
211	节能环保支出	43.86		43.86
21104	自然生态保护	43.86		43.86
2110402	农村环境保护	43.86		43.86
213	农林水支出	396.43		396.43
21307	农村综合改革	396.43		396.43
2130705	对村民委员会和村党支部的补助	396.43		396.43
221	住房保障支出	55.77	55.77	
22102	住房改革支出	55.77	55.77	
2210201	住房公积金	55.77	55.77	

一般公共预算基本支出表

部门名称：互助土族自治县五峰镇人民政府

单位：万元

支出经济分类科目		2025年预算数		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	764.61	722.41	42.20
301	工资福利支出	680.60	680.60	
30101	基本工资	133.03	133.03	
30102	津贴补贴	175.72	175.72	
30103	奖金	63.66	63.66	
30107	绩效工资	105.24	105.24	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	57.55	57.55	
30109	职业年金缴费	28.78	28.78	
30110	职工基本医疗保险缴费	37.77	37.77	
30111	公务员医疗补助缴费	21.58	21.58	
30112	其他社会保障缴费	1.50	1.50	
30113	住房公积金	55.77	55.77	
302	商品和服务支出	42.20		42.20
30201	办公费	4.00		4.00
30205	水费	0.33		0.33
30206	电费	1.65		1.65
30208	取暖费	9.90		9.90
30215	会议费	2.00		2.00
30216	培训费	0.60		0.60
30217	公务接待费	1.90		1.90
30231	公务用车运行维护费	2.00		2.00
30239	其他交通费用	13.20		13.20
30299	其他商品和服务支出	6.62		6.62
303	对个人和家庭的补助	41.81	41.81	

支出经济分类科目		2025年预算数		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
30302	退休费	30.59	30.59	
30305	生活补助	3.30	3.30	
30307	医疗费补助	7.92	7.92	

一般公共预算“三公”经费支出表

部门名称：互助土族自治县五峰镇人民政府

单位：万元

上年预算数						2025年预算数					
合计	因公出国 (境)费用	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国 (境)费用	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
3.90		2.00		2.00	1.90	3.90		2.00		2.00	1.90

政府性基金预算支出表

部门名称：互助土族自治县五峰镇人民政府

单位：万元

支出功能分类科目		2025年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本部门2025年没有政府性基金预算支出，故本表无数据。

国有资本经营预算支出情况表

部门名称：互助土族自治县五峰镇人民政府

单位：万元

功能分类科目		2025年预算数		
科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本部门2025年没有国有资本经营预算支出，故本表无数据。

第三部分 部门预算情况说明

一、部门收支预算情况的总体说明

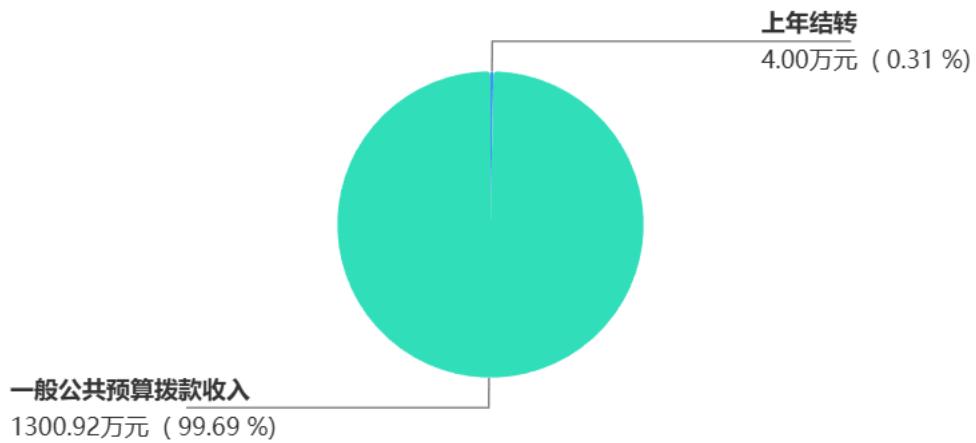
按照综合预算的原则，互助土族自治县五峰镇人民政府所有收入和支出均纳入部门预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入1,300.92万元、上年结转4.00万元；支出包括：一般公共服务支出596.07万元、文化旅游体育与传媒支出14.11万元、社会保障和就业支出127.41万元、卫生健康支出67.27万元、节能环保支出43.86万元、农林水支出396.43万元、住房保障支出55.77万元、灾害防治及应急管理支出4.00万元。

互助土族自治县五峰镇人民政府2025年收支总预算1,304.92万元。

二、部门收入预算情况说明

互助土族自治县五峰镇人民政府2025年收入预算1,304.92万元，其中：上年结转4.00万元，占0.31%；一般公共预算拨款收入1,300.92万元，占99.69%。

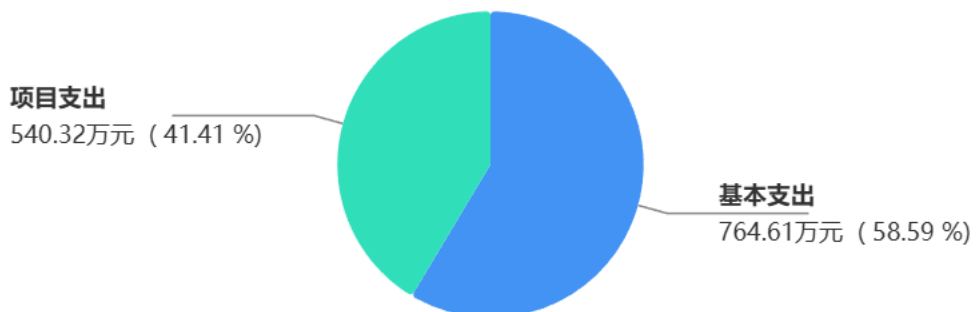
2025年收入预算构成图



三、部门支出预算情况说明

互助土族自治县五峰镇人民政府2025年支出预算1,304.92万元，其中：基本支出764.61万元，占58.59%；项目支出540.32万元，占41.41%。

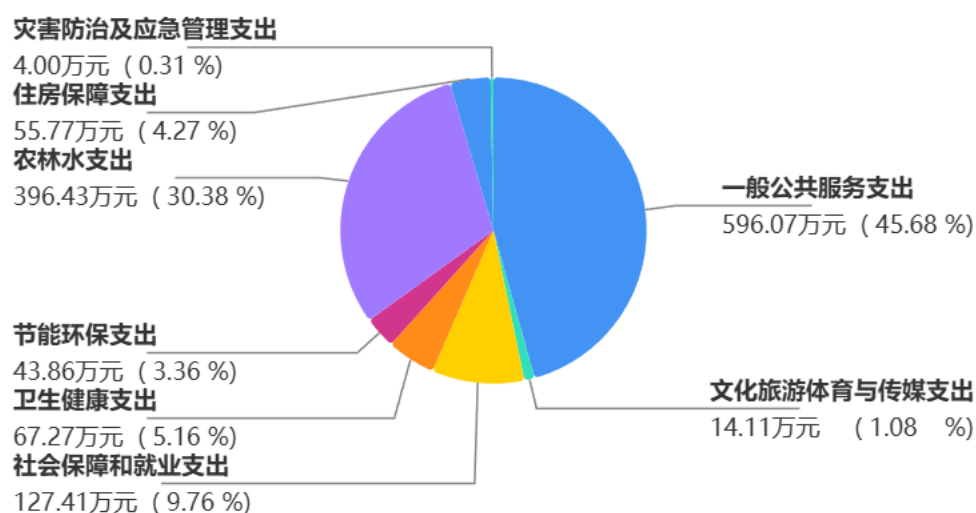
2025年支出预算构成图



四、财政拨款收支预算情况的总体说明

互助土族自治县五峰镇人民政府2025年财政拨款收支总预算1,304.92万元，比上年增加14.32万元，主要是人员变动，人员经费增加。收入包括：一般公共预算当年拨款收入1,300.92万元，上年结转4.00万元；政府性基金预算当年拨款收入0.00万元，上年结转0.00万元；国有资本经营预算当年拨款收入0.00万元，上年结转0.00万元。支出包括：一般公共服务支出596.07万元，文化旅游体育与传媒支出14.11万元，社会保障和就业支出127.41万元，卫生健康支出67.27万元，节能环保支出43.86万元，农林水支出396.43万元，住房保障支出55.77万元，灾害防治及应急管理支出4.00万元。

2025年财政拨款预算支出

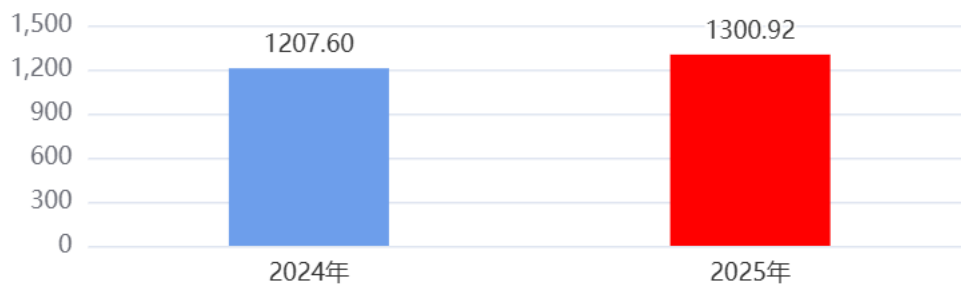


五、一般公共预算当年拨款情况说明

（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况。

互助土族自治县五峰镇人民政府2025年一般公共预算当年拨款1,300.92万元，比上年增加93.32万元，主要是村干部工资增加、文化经费纳入年初预算。

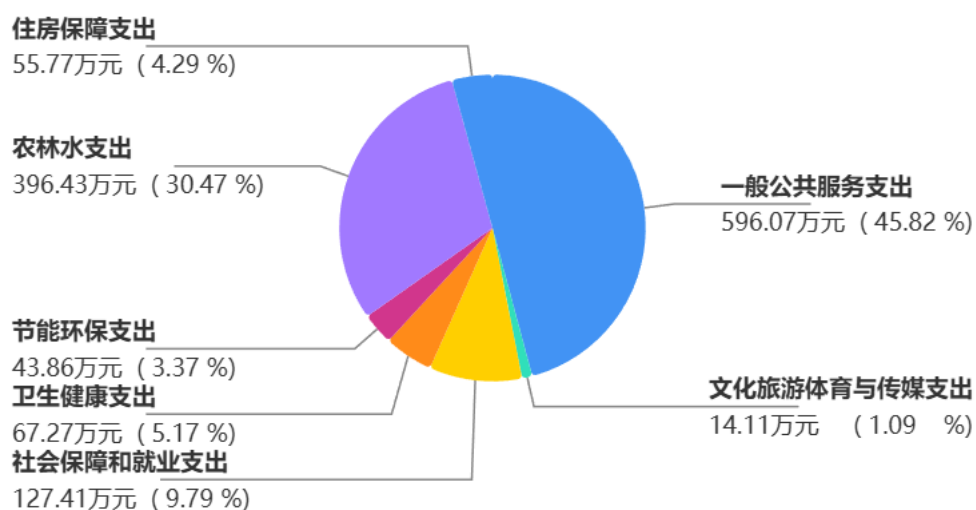
2025年一般公共预算当年拨款规模变化



(二) 一般公共预算当年拨款结构情况。

一般公共服务（类）支出596.07万元，占45.82%；文化旅游体育与传媒（类）支出14.11万元，占1.08%；社会保障和就业（类）支出127.41万元，占9.79%；卫生健康（类）支出67.27万元，占5.17%；节能环保（类）支出43.86万元，占3.37%；农林水（类）支出396.43万元，占30.47%；住房保障（类）支出55.77万元，占4.29%。

2025年一般公共预算当年拨款支出构成



（三）一般公共预算当年拨款具体使用情况。

1、一般公共服务支出（类）政府办公厅（室）及相关机构事务（款）行政运行（项）2025年预算数为306.74万元，比上年减少1.80万元，下降0.58%。主要是行政人员变动，经费总体减少。

2、一般公共服务支出（类）政府办公厅（室）及相关机构事务（款）事业运行（项）2025年预算数为278.53万元，比上年增加12.13万元，增长4.55%。主要是事业人员基数上涨，经费增加。

3、一般公共服务支出（类）社会工作事务（款）专项业务（项）2025年预算数为10.80万元，比上年增加10.80万元，增长100.00%。主要是上年无此项预算，本年新增。

4、文化旅游体育与传媒支出（类）文化和旅游（款）图书馆（项）2025年预算数为4.03万元，比上年增加4.03万元，增长100.00%。主要是上年无此项预算，本年新增。

5、文化旅游体育与传媒支出（类）其他文化旅游体育与传媒支出（款）其他文化旅游体育与传媒支出（项）2025年预算数为10.08万元，比上年增加10.08万元，增长100.00%。主要是上年无此项预算，本年新增。

6、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2025年预算数为57.55万元，比上年增加1.22万元，增长2.17%。主要是工资基数上调导致相应养老保险缴费支出增加。

7、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2025年预算数为28.78万元，比上年增加0.62万元，增长2.20%。主要是工资基数上调导致

相应职业年金缴费支出增加。

8、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）其他行政事业单位养老支出（项）2025年预算数为39.58万元，比上年增加3.65万元，增长10.16%。主要是工资基数上调，配套资金增加。

9、社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）2025年预算数为1.50万元，比上年增加1.50万元，增长100.00%。主要是上年度该资金下达到其他行政事业单位养老支出中，本年度调整至此款项。

10、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）2025年预算数为18.11万元，比上年减少0.19万元，下降1.04%。主要是行政人员变动，缴费基数减少。

11、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）2025年预算数为19.66万元，比上年增加1.00万元，增长5.36%。主要是事业人员工资基数上涨，配套资金增加。

12、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）2025年预算数为21.58万元，比上年增加0.46万元，增长2.18%。主要是工资基数上涨，配套资金增加。

13、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗支出（项）2025年预算数为7.92万元，比上年增加0.95万元，增长13.63%。主要是工资基数上涨，配套资金增加。

14、节能环保支出（类）自然生态保护（款）农村环境保护（项）2025年预算数为43.86万元，与上年持平。

15、农林水支出（类）农村综合改革（款）对村民委员会和村党支部的补助（项）2025年预算数为396.43万元，比上年增加

54.36万元，增长15.89%。主要是村干部工资增加。

16、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2025年预算数为55.77万元，比上年增加1.65万元，增长3.05%。主要是住房公积金基数调整，配套资金增加。

六、一般公共预算基本支出情况说明

互助土族自治县五峰镇人民政府2025年一般公共预算基本支出764.61万元，其中：

人员经费 722.41万元，主要包括：基本工资133.03万元，津贴补贴175.72万元，奖金63.66万元，绩效工资105.24万元，机关事业单位基本养老保险缴费57.55万元，职业年金缴费28.78万元，职工基本医疗保险缴费37.77万元，公务员医疗补助缴费21.58万元，其他社会保障缴费1.50万元，住房公积金55.77万元，退休费30.59万元，生活补助3.30万元，医疗费补助7.92万元；

公用经费 42.20万元，主要包括：办公费4.00万元，水费0.33万元，电费1.65万元，取暖费9.90万元，会议费2.00万元，培训费0.60万元，公务接待费1.90万元，公务用车运行维护费2.00万元，其他交通费用13.20万元，其他商品和服务支出6.62万元。

七、一般公共预算“三公”经费预算情况说明

互助土族自治县五峰镇人民政府2025年一般公共预算“三公”经费预算数为3.90万元，比上年增加0.00万元，其中：因公

出国（境）费0.00万元，增加0.00万元；公务用车购置及运行费2.00万元，增加0.00万元；公务接待费1.90万元，增加0.00万元。2025年“三公”经费预算与上年持平。

八、政府性基金预算支出情况的说明

互助土族自治县五峰镇人民政府2025年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

九、国有资本经营预算支出情况的说明

互助土族自治县五峰镇人民政府2025年没有使用国有资本经营预算的支出。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费安排情况。

2025年互助土族自治县五峰镇人民政府机关运行经费财政拨款预算42.20万元，比上年减少0.12万元，下降0.28%。主要是办公费减少。

（二）政府采购安排情况。

2025年互助土族自治县五峰镇人民政府政府采购预算总额0万元，其中：货物类0万元、工程类0万元、服务类0万元。

（三）国有资产占有使用情况。

截至2024年12月底，互助土族自治县五峰镇人民政府共有车辆1辆，其中，省级领导干部用车0辆、厅级领导干部用车0辆、一般公务用车1辆、一般执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、其他用车0辆。单位价值100万元以上设备0台（套）。

（四）绩效目标设置情况。

2025年互助土族自治县五峰镇人民政府预算均实行绩效目标管理，涉及项目23个，预算金额511.50万元。

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
					成本指标	经济成本	村干部报酬	=	279.47	279.47	万元	20	20	正向
					产出指标	数量指标	村干部人数	=	76	76	人	5	5	正向
							工资发放频次	=	12	12	次	5	5	正向
						质量指标	工资核算准确率	≥	95	95	%	10	10	正向
							工资构成合规性	定性	良	良	优良中差	10	10	正向
						时效指标	工资发放及时率	=	100	100	%	5	5	正向
							绩效工资发放时间	=	12	12	月	5	5	正向
						经济效益	村集体收入	≥	50000	50000	元	3	3	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T000000001131-村干部报酬	10.00	279.47	目标1：保障村干部工资按时发放。目标2：保障全镇工作顺利展开。目标3：提高村干部工作积极性，助力乡村振兴发展。	效益指标	社会效益	提高村干部为民干好事、办实事效率	定性	良	良	优良中差	3	3	正向
							干部队伍稳定性	≥	90	90	%	2	2	正向
							提升村干部成员对党委政府政策宣传贯彻力	定性	良	良	优良中差	3	3	正向
						生态效益	人居环境整治，通过保洁员队伍，负责日常清扫，改善卫生状况，预防疾病传播	定性	良	良	优良中差	3	3	正向
							绿色农业推广，带动农产品绿色转型，契合市场需求，提升附加值	定性	良	良	优良中差	2	2	正向
							提高村干部工作积极性，助力乡村振兴发展	定性	良	良	优良中差	2	2	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
						可持续影响	规范村务公开流程，及时公开各类村级事务，提升村民信任度	定性	及时	及时	及时/不及时/未公开	2	2	正向
					满意度指标	服务对象满意度	村干部对工资满意度	≥	95	95	%	10	10	正向
					成本指标	经济成本	发放标准	=	600	600	元/人	20	20	正向
					产出指标	数量指标	社长人数	=	129	129	人	10	10	正向
						质量指标	2025年7月底资金支出率	≥	50	50	%	5	5	正向
							配合村两委完成全村工作完成率	≥	95	95	%	5	5	正向
						时效指标	社长工资发放时间	=	12	12	月	10	10	正向
							社长工资发放年限	=	2025	2025	年	10	10	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T000000001136-其他（社长）工资	10.00	7.74	目标1：社长工资按时发放。 目标2：保障全镇工作顺利展开。目标3：本村环境卫生整洁，便民服务落实，及时为村民提供社保业务咨询，提升村民办事便捷度。	效益指标	社会效益	提高社长工作积极性	≥	90	90	%	5	5	正向
							保障各村正常运转	定性	良	良	优良中差	3	3	正向
							便民服务落实，及时为村民提供社保业务咨询，提升村民办事便捷度。	定性	良	良	优良中差	2	2	正向
						生态效益	每周巡查村社公共区域卫生，发现垃圾堆积、污水乱排等问题，及时上报村两委处置。	定性	及时	及时	及时/不及时/未公开	3	3	正向
							利用村社微信群，向村民推送环保知识信息，提升村民环保意识，促进环保行为自觉养成。	定性	良	良	优良中差	2	2	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重（%）	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
						可持续影响	带头遵守并宣传村规民约，以规则引导村民行为，实现村风文明持久向好	定性	良	良	优良中差	3	3	正向
							协助村两委维护现有农业设施，定期检修灌溉、仓储等设备	定性	良	良	优良中差	2	2	正向
					满意度指标	服务对象满意度	社长满意度	≥	95	95	%	10	10	正向
					成本指标	经济成本	监委会主任补助标准	=	1300	1300	元/人	20	20	正向
					产出指标	数量指标	监委会主任补助人数	=	18	18	人	10	10	正向
						质量指标	2025年12月底资金支出率	=	100	100	%	5	5	正向
							监督村两委保障全村工作完成率	=	95	95	%	5	5	正向
						时效指标	监委会主任补助发放时间	=	12	12	月	10	10	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T000000001140-村务监督委员会主任补助	10.00	2.34	目标1：保障村务监督委员会主任补助按时发放。目标2：确保全镇工作顺利展开。目标3：提高村务监督委员会主任的工作积极性，强化村级监督检查工作。		时效指标	监委会主任补助发放年限	=	2025	2025	年	10	10	正向
					效益指标	社会效益	及时公开村级财务收支等信息，保障村民知情权，提升干群信任度，聚集村庄向心力	定性	及时	及时	及时/不及时/未公开	5	5	正向
							规范村级事务流程，全程监督村两委决策过程，对重大事务，如土地流转，惠农资金发放，进行专项监督检查。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
						生态效益	遏制破坏生态行为，每周巡查养殖户违规排污以及非法占用耕地等情况，强化生态监管威慑力，守护乡村自然资源。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
						可持续影响	结合村情、政策变化修订监委会工作细则，完善监督制度体系，夯实村级民主监督基础。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
					满意度指标	服务对象满意度	监委会主任满意度	≥	95	95	%	10	10	正向
					成本指标	经济成本	防疫员补助标准	=	900	900	元/人	20	20	正向
					产出指标	数量指标	防疫员补助人数	=	18	18	人	10	10	正向
						质量指标	2025年12月底资金支出率	=	100	100	%	10	10	正向
							按时完成畜牧业防疫、检测工作	≥	95	95	%	10	10	正向
						时效指标	防疫员工资发放时间	=	12	12	月	5	5	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T000000001145-防疫员工资	10.00	1.62	合理支出资金，严格财经纪律，核对人员信息，确保信息无误，按时完成我镇2025年度18名防疫人员生活补助的足额发放，保障防疫人员的日常基本生活的部分支出，提高防疫人员工作积极性，提高防疫员工作积极性，保障全镇畜牧业工作有序推进。		时效指标	防疫员工资发放年限	=	2025	2025	年	5	5	正向
					效益指标	经济效益	降低因疫情带来的经济损失	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
						社会效益	防疫知识宣传，提升养殖户防疫意识	定性	良	良	优良中差	3	3	正向
							普及洗手、通风、消毒等日常防疫技巧，指导村民做好家庭卫生清洁，助力养成良好卫生习惯	定性	良	良	优良中差	2	2	正向
						生态效益	养殖防疫监管，监督养殖废弃物无害化处理，确保处理达标率，保护土壤、水源。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
							保障全镇畜牧业工作有序进行	定性	良	良	优良中差	3	3	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
						可持续影响	防疫体系建设，更新村防疫应急预案，结合疫情形势优化处置流程	定性	建立	建立	建立/未建立	2	2	正向
						满意度指标	服务对象满意度	≥	95	95	%	10	10	正向
					成本指标	经济成本	大村标准	=	50000	50000	元/个	10	10	正向
							小村标准	=	45000	45000	元/个	10	10	正向
					数量指标		大村数量	=	4	4	个	5	5	正向
							小村数量	=	14	14	个	5	5	正向
							就业技能培训	≥	2	2	次	10	10	正向
					产出指标	质量指标	办公设备正常使用率	≥	90	90	%	5	5	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T000000001149-村级运转经费	10.00	83.00	目标1：确保村级组织在年度内高效、有序运转，为村民提供优质公共服务，推动村内各项事务良性发展，夯实基层治理基础。目标2：村级运转经费发放标准大村50000元，小村45000元。目标3：按季度合理规划经费使用，及时报账。		质量指标	保证各村正常运转	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
						时效指标	2025年7月初资金支出率	≥	50	50	%	5	5	正向
							2025年12月底资金支出率	≥	99	99	%	5	5	正向
					效益指标	社会效益	村民矛盾纠纷调解率	≥	80	80	%	3	3	正向
							为村民提供优质公共服务，推动村内各项事务良性发展，夯实基层治理基础。	定性	良	良	优良中差	2	2	正向
							村庄绿化覆盖率比上年末提升	≥	5	5	%	5	5	正向
						生态效益								

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
						生态效益	环境卫生集中整治，改善卫生条件，减少污水直排，降低环境污染风险	≥	4	4	%	5	5	正向
						可持续影响	提升村级组织凝聚力	定性	良	良	优良中差	3	3	正向
							保障村两委工作，提升群众政策知晓率	定性	明细	明细	明显/一般	2	2	正向
						满意度指标	服务对象满意度	≥	95	95	%	10	10	正向
					成本指标	经济成本	发放标准	=	2320	2320	元/人	20	20	正向
					产出指标	数量指标	卸任老干部人数	=	75	75	人	10	10	正向
						质量指标	2025年7月底资金支出率	≥	50	50	%	5	5	正向
							2025年12月资金支出率	≥	99	99	%	5	5	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T000000001153-卸任老干部生活补助	10.00	17.40	切实保障卸任老干部退休生活品质，让其感受到组织关怀，激励他们继续发挥余热，同时为在职干部树立榜样，凝聚组织向心力，促进经验传承。	时效指标		卸任老干部工资发放频次	=	2	2	次	10	10	正向
							卸任老干部工资发放年限	=	2025	2025	年	10	10	正向
					效益指标	经济效益	减轻卸任老干部经济负担	=	174000	174000	元	5	5	正向
							提升卸任老干部对党委政府政策宣传贯彻力	定性	良	良	优良中差	3	3	正向
						社会效益	经验传承，组织老干部经验分享会，传授工作技巧，行业经验，加速人才成长	≥	1	1	次	2	2	正向
							保障卸任老干部权益	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
						可持续影响	提升对组织认同感、归属感，激励他们继续发挥余热，同时为在职干部树立榜样	≥	10	10	%	5	5	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
					满意度指标	服务对象满意度	卸任老干部满意度	≥	95	95	%	10	10	正向
					成本指标	经济成本	卫生监督员工资标准	=	10200	10200	元/人	20	20	正向
					产出指标	数量指标	卫生监督员人数	=	43	43	人	10	10	正向
						质量指标	2025年7月底资金支出率	≥	50	50	%	5	5	正向
							卫生监督员出勤率	≥	95	95	%	5	5	正向
						时效指标	卫生监督员工资发放时间	=	4	4	季度	10	10	正向
							卫生监督员工资发放年限	=	2025	2025	年	10	10	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T000000001156-非贫困村农村环境卫生监督员补助	10.00	43.86	以合理工资发放激励环境卫生监督员高效履职，维持村庄干净整洁，改善农村人居环境，提升村民生活舒适度与幸福感，助力乡村生态振兴。	效益指标	社会效益	提升公共场所卫生整洁度，保障休闲广场、村道干净整洁，降低蚊虫滋生，为村民营造舒适公共空间，增强幸福感与归属感。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
							提高卫生监督员工作积极性。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
						生态效益	维持村庄干净整洁，改善农村人居环境，提升村民生活舒适度与幸福感，助力乡村生态振兴。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
						可持续影响	以合理工资发放激励环境卫生监督员高效履职并提升卫生监督员队伍稳定性。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
					满意度指标	服务对象满意度	群众对环境卫生满意度	≥	95	95	%	10	10	正向
					成本指标	经济成本	乡镇党建纪检经费	=	100000	100000	元	20	20	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T0000000 01162-乡镇党建纪检经费	10.00	10.00	合理运用经费，提升党建工作质量，强化纪检监察效能，增强党员干部党性修养与纪律意识，营造风清气正乡镇政治生态，推动基层工作稳健前行。	产出指标	数量指标	组织党建活动次数	≥	2	2	次	5	5	正向
							开展纪检专项检查次数	≥	2	2	次	5	5	正向
							制作党建宣传资料份数	≥	500	500	份	10	10	正向
						质量指标	培训党员考核合格率	≥	90	90	%	5	5	正向
							案件办理合规率	≥	100	100	%	5	5	正向
						时效指标	经费拨付及时率	定性	及时	及时	及时/不及时	5	5	正向
							2025年7月初资金支出率	≥	50	50	%	5	5	正向
							群众对乡镇干部作风满意度	≥	90	90	%	5	5	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
					效益指标	社会效益	强化纪检监察效能，增强党员干部党性修养与纪律意识，营造风清气正乡镇政治生态，减少违法违纪行为的发生。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
						可持续影响	长期熏陶下，党员坚守纪律、履职尽责意识持久稳固，党员党性修养持续增强。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
							提升党建工作质量，推动基层工作稳健前行	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
					满意度指标	服务对象满意度	党员干部对党建纪检工作满意度	≥	95	95	%	10	10	正向
					成本指标	经济成本	工作队经费标准	=	20000	20000	元	20	20	正向
							组织产业培训场次	≥	2	2	次	5	5	正向

数量指标

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T000000001177-乡村振兴工作队经费	10.00	14.00	通过合理配置经费，赋能乡村振兴工作队高效履职，激活乡村产业、人才、文化、生态、组织全方位振兴动能，提升村民生活品质，缩小城乡差距。	产出指标	数量指标	工作队数量	=	7	7	个	5	5	正向
						质量指标	落地产业项目稳定运营率	≥	85	85	%	10	10	正向
							高质量完成年底考核	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
						时效指标	经费拨付及时率	定性	及时	及时	及时/不及时	10	10	正向
							经费使用年限	=	2025	2025	年	5	5	正向
					经济效益	经济效益	扶持特色种植、乡村旅游产业，形成稳定增收链条，村集体经济收入持续增长	≥	50000	50000	元	5	5	正向
					社会效益	社会效益	村民人均可支配收入增长率	≥	8	8	%	3	3	正向
						社会效益	村庄村民就业率比上年提升	≥	10	10	%	2	2	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
				效益指标	生态效益	改善农村人居环境，提升村民生活舒适度与幸福感，助力乡村生态振兴。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向	
					可持续影响	协助建立乡村治理、产业帮扶长效机制，培养本地致富带头人，接续引领乡村发展，实现乡村振兴的良性循环	定性	良	良	优良中差	2	2	正向	
						赋能乡村振兴工作队高效履职，激活乡村产业、人才、文化、生态、组织全方位振兴动能，提升村民生活品质，缩小城乡差距	定性	良	良	优良中差	3	3	正向	
				满意度指标	服务对象满意度	乡村振兴工作队满意度	≥	95	95	%	10	10	正向	
					成本指标	经济成本	护林员工资	=	24600	24600	元	20	20	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T000000001179-护林员工资	10.00	2.46	通过合理设定护林员工资绩效目标，科学发放工资，激励护林员有效保护森林资源，维护生态安全，促进林业可持续发展，确保林区秩序稳定，提升公众对森林资源保护的满意度。	产出指标	数量指标	每周巡护次数	=	3	3	次	5	5	正向
							每季度防火宣传	≥	3	3	次	5	5	正向
							发放人数	=	4	4	人	5	5	正向
						质量指标	工资发放准确率	=	100	100	%	5	5	正向
							护林员出勤达标率	≥	90	90	%	10	10	正向
					时效指标		护林员工资发放时间	=	12	12	月	5	5	正向
							护林员工资发放年限	=	2025	2025	年	5	5	正向
							森林病虫害防控成效	定性	良	良	优良中差	5	5	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
					效益指标	社会效益	森林火灾发生率降低幅度	≥	10	10	%	5	5	正向
						生态效益	林区生态系统健康稳定，确保森林涵养水源，防风固沙，功能正常发挥。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
						可持续影响	有效保护森林资源，维护生态安全，促进林业可持续发展。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
					满意度指标	服务对象满意度	护林员满意度	≥	95	95	%	10	10	正向
					成本指标	经济成本	乡镇补助	=	28520	28520	元	20	20	正向
					数量指标		开展农业、电商运营培训场次	≥	2	2	次	5	5	正向
							覆盖本地青年人数	≥	50	50	人	5	5	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
715001-互助土族自治县五峰镇人民政府（本级）	63022325T000000001182-乡镇补助	10.00	2.85	通过合理分配与有效使用乡镇补助资金，改善乡镇民生状况，提升公共服务水平，推动基础设施建设，促进乡镇经济发展，增强乡镇综合竞争力与居民幸福感，实现乡镇可持续发展。	产出指标		基础设施修缮	≥	2	2	处	5	5	正向
						质量指标	培训内容实用性	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
							基础设施修缮合格率	≥	95	95	%	5	5	正向
						时效指标	乡镇补助使用年限	=	2025	2025	年	5	5	正向
							2015年12月资金使用率	=	100	100	%	10	10	正向
					效益指标	社会效益	就业帮扶成效	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
							增强乡镇综合竞争力与居民幸福感，实现乡镇可持续发展。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
						可持续影响	改善乡镇民生状况，提升公共服务水平，推动基础设施建设。	定性	良	良	优良中差	10	10	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T0000000 2025年团组重点工作	100%	500	目标1：加强乡镇团组织建设，推动团组织体系不断健全完善，提升组织活力与凝聚力，	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥	95	95	%	10	10	正向
					成本指标	经济成本	乡镇团委经费	=	20000	20000	元	20	20	正向
					产出指标	数量指标	团委活动次数	≥	3	3	次	5	5	正向
							制作宣传资料	≥	200	200	份	5	5	正向
							志愿着服务时间	≥	40	40	小时/人	5	5	正向
						质量指标	物资采购保障率	≥	90	90	%	5	5	正向
						时效指标	资金使用年限	=	2025	2025	年	10	10	正向
							年度资金支出率	=	100	100	%	10	10	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	01183-乡镇团委工作经费	10.00	2.00	促进乡镇团组织可持续发展。 目标2：落实团委资金，保证团委工作正常运转。	效益指标	社会效益	突出“政治领航”持续深化青少年思想政治教育	定性	良	良	优良差	5	5	正向
							服务群众，开展关爱孤寡老人、留守儿童志愿服务活动，为老人提供生活照料、精神慰藉，彰显青年在乡镇建设中的担当	定性	良	良	优良差	5	5	正向
						可持续影响	提升团组织凝聚力，减少团员流失，加强乡镇团组织建设，推动团组织体系不断健全完善	定性	良	良	优良差	10	10	正向
					满意度指标	服务对象满意度	团员满意度	≥	95	95	%	10	10	正向
					成本指标	经济成本	集镇及周边环境整治经费	=	20000	20000	元	10	10	正向
							每周打扫集镇卫生环境次数	≥	3	3	次	5	5	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T000000001185-集镇及周边环境整治	10.00	2.00	通过系统的环境整治行动，显著改善集镇及周边的环境卫生状况、镇容镇貌秩序以及基础设施条件，提升居民生活质量和集镇整体形象，营造整洁、优美、文明、有序的集镇环境，促进集镇可持续发展。	产出指标	数量指标	集镇保洁员人数	=	4	4	人	5	5	正向
						质量指标	每月垃圾清理量	≥	1	1	吨/月	10	10	正向
							集镇周边环境工作考核	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
						时效指标	集镇及周边环境整治经费使用年限	=	2025	2025	年	5	5	正向
							2015年12月资金使用率	=	100	100	%	10	10	正向
					效益指标	社会效益	建立并完善包括环境卫生保洁、镇容镇貌维护、基础设施管理等在内的长效管理机制	定性	良	良	优良中差	10	10	正向
						生态效益	通过环境整治行动，显著改善集镇及周边的环境卫生状况，环境质量明显改善	定性	良	良	优良中差	10	10	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重（%）	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
						可持续影响	提升居民生活质量和集镇整体形象，营造整洁、优美、文明、有序的集镇环境，促进集镇可持续发展。	定性	良	良	优良中差	10	10	正向
					满意度指标	服务对象满意度	居民满意度	≥	95	95	%	10	10	正向
					成本指标	经济成本	乡镇综治经费	=	24200	24200	元	20	20	正向
					数量指标	综治宣传次数	≥	10	10	次	5	5	正向	
						宣传资料	≥	200	200	份	5	5	正向	
					质量指标	综治工作考核质量	定性	良	良	优良中差	5	5	正向	
						乡镇区域社会稳定指数	定性	良	良	优良中差	5	5	正向	
							工作完成及时性	定性	及时	及时	及时/不及时	5	5	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T000000001186-综治经费	10.00	2.42	通过合理使用综治经费，强化治安防控、矛盾化解与法治宣传，营造安全稳定社会环境，提升群众安全感、满意度，助力社会和谐有序发展。		时效指标	各宣传节点宣传工作实效性	定性	及时	及时	及时/不及时	5	5	正向
							本年度资金支出率	=	100	100	%	10	10	正向
					效益指标	经济效益	营造经济发展稳定环境	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
						社会效益	强化治安防控和矛盾化解，保障全县社会稳定，深化平安互助创建，提升群众安全感，助力社会和谐有序发展。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
							加强和创新社会治理，打造共建共治共享新格局	定性	良	良	优良中差	5	5	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
						可持续影响	基于综治实践，完善治安防控、矛盾多元化解等规章制度，建立长效机制，提升综治效率与精准度，确保长期稳定运行。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
					满意度指标	服务对象满意度	服务群众满意度	≥	95	95	%	10	10	正向
					成本指标	经济成本	食堂补助标准	=	2160	2160	元/人	20	20	正向
					数量指标		每周食堂运营天数	≥	5	5	天	5	5	正向
							食堂补助人数	=	33	33	人	5	5	正向
					产出指标	质量指标	食材新鲜度	≥	90	90	%	5	5	正向
							就餐准时率	≥	90	90	%	5	5	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T000000001188-乡镇食堂补助	10.00	7.13	通过乡镇食堂补助资金的合理使用，保障乡镇干部职工的就餐需求，提高食堂服务质量与运行效率，改善干部职工的生活条件，促进乡镇工作的高效开展，增强干部职工的归属感与凝聚力。		时效指标	乡镇食堂补助使用年限	=	2025	2025	年	10	10	正向
							乡镇食堂补助支出率	=	100	100	%	10	10	正向
					效益指标	社会效益	保障乡镇干部职工的就餐需求，提高食堂服务质量与运行效率，改善干部职工的生活条件，促进乡镇工作的高效开展。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
							发挥机关食堂优势，完成各项接待工作，杜绝公款吃喝	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
						可持续影响	打造绿色、健康食堂文化，向就餐者传递环保、营养饮食理念；培养就餐人员良好习惯，带动家庭环保意识提升。	定性	良	良	优良中差	10	10	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T000000001192-基层武装部经费	10.00	0.80	通过合理配置基层武装部经费，全面提升武装部的军事训练水平、兵役征集质量、民兵组织建设效能以及应急处突能力，确保武装部各项工作高效有序开展，为维护地方安全稳定和国防建设提供有力支撑。	满意度指标	服务对象满意度	干部职工满意度	≥	95	95	%	10	10	正向
					成本指标	经济成本	基层武装部经费	=	8000	8000	元	20	20	正向
					产出指标	数量指标	组织军事训练	≥	1	1	次	5	5	正向
							兵役征集人数达标率	≥	90	90	%	5	5	正向
							国防教育宣传活动次数	≥	1	1	次	5	5	正向
						质量指标	购买参训人员物资合规率	≥	90	90	%	5	5	正向
							民兵参训率	≥	90	90	%	5	5	正向
						时效指标	基层武装部经费使用年限	=	2025	2025	年	5	5	正向
							基层武装部经费支出率	=	100	100	%	10	10	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
				提升国防建设提供有力支撑。	效益指标	社会效益	全面提升武装部的军事训练水平、兵役征集质量、民兵组织建设效能以及应急处突能力。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
							部队接收新兵满意度	≥	90	90	%	5	5	正向
						可持续影响	确保武装部各项工作高效有序开展，为维护地方安全稳定和国防建设提供有力支撑。	定性	良	良	优良中差	10	10	正向
					满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥	95	90	%	10	10	正向
					成本指标	经济成本	乡镇妇联工作经费	=	20000	20000	元	20	20	正向
							妇女权益保护活动场次	≥	3	3	场	5	5	正向
							技能培训项目数量与参与人数	≥	50	50	人	5	5	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T000000001194-乡镇妇联工作经费	10.00	2.00	充分利用乡镇妇联工作经费，有效开展妇女权益保护、技能培训、文化活动等工作，提升乡镇妇女综合素质，促进妇女全面发展，增强妇联组织在乡镇妇女群体中的凝聚力与影响力，推动乡镇妇女事业取得显著进步。	产出指标	数量指标	调解妇女矛盾纠纷	≥	5	5	起	5	5	正向
							制作宣传资料	≥	200	200	份	5	5	正向
						质量指标	慰问物资采购合规率	≥	95	95	%	5	5	正向
							宣传妇女权益信息准确率	=	100	100	%	5	5	正向
					时效指标		乡镇妇联工作经费使用年限	=	2025	2025	年	5	5	正向
							乡镇妇联工作经费支出率	=	100	100	%	5	5	正向
					社会效益		有效开展妇女权益保护、技能培训、文化活动等工作，提升乡镇妇女综合素质，促进妇女全面发展	定性	良	良	优良中差	5	5	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
					效益指标		提升妇女地位，促进家庭和谐稳定效果	定性	明显	明显	明显/不明显	5	5	正向
						可持续影响	妇女身心健康改善状况，增强妇联组织在乡镇妇女群体中的凝聚力与影响力，推动乡镇妇女事业取得显著进步。	定性	显著	显著	显著/不显著	10	10	正向
					满意度指标	服务对象满意度	妇女群体满意度	≥	95	95	%	10	10	正向
					成本指标	经济成本	人大活动经费	=	18000	18000	元	20	20	正向
					数量指标		开展各类专题视察调研活动	≥	3	3	次	5	5	正向
							按时召开乡镇人民代表大会会议	≥	2	2	场	5	5	反向
							会议议程合规率	=	100	100	%	5	5	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T000000001195-人大活动经费	10.00	1.80	合理运用人大活动经费，保障乡镇人大依法履行职能，丰富代表活动形式与内容，提升代表履职能力，增强人大监督实效，密切代表与选民联系，推动乡镇民主法治建设进程，促进乡镇经济社会和谐发展。	产出指标	质量指标	参会代表出席率	≥	90	90	%	5	5	正向
							调研成果转化率	≥	60	60	%	5	5	正向
					时效指标		人大活动经费使用年限	=	2025	2025	年	5	5	正向
							人大活动经费支出率	=	100	100	%	10	10	正向
					效益指标	社会效益	法律法规宣传效果	定性	显著	显著	显著/不显著	5	5	正向
							保障乡镇人大依法履行职能，丰富代表活动形式与内容，提升代表履职能力。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
						可持续影响	增强人大监督实效，密切代表与选民联系，推动乡镇民主法治建设进程，促进乡镇经济社会和谐发展。	定性	良	良	优良中差	10	10	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T000000001209-优秀村两委班子奖金	10.00	2.40	通过开展优秀村两委班子评选及奖励活动，激励村两委班子积极履行职责，提升基层治理能力和服务水平，促进农村经济发展、社会稳定和谐、乡村文明建设，为实现乡村振兴战略目标奠定坚实基础。	满意度指标	服务对象满意度	人大代表满意度	≥	95	95	%	10	10	正向
					成本指标	经济成本	优秀村两委奖励标准	=	6000	6000	元	20	20	正向
					产出指标	数量指标	优秀村两委	=	4	4	人	5	5	正向
						质量指标	评选活动开展规范性	=	100	100	%	5	5	正向
							奖励发放及时性	定性	及时	及时	及时/不及时	10	10	正向
						时效指标	优秀村两委班子奖金使用年限	=	2025	2025	年	10	10	正向
							优秀村两委班子奖金支出率	=	100	100	%	10	10	正向
						社会效益	通过开展优秀村两委班子评选及奖励活动，激励村两委班子积极履行职责。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
					效益指标		提升村两委班子稳定性	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
						可持续影响	提升基层治理能力和服务水平，促进农村经济发展、社会稳定和谐、乡村文明建设，为实现乡村振兴战略目标奠定坚实基础。	定性	良	良	优良中差	10	10	正向
					满意度指标	服务对象满意度	村干部满意度	≥	95	95	%	10	10	正向
					成本指标	经济成本	两室一平台建设及提档升级经费	=	13000	13000	元	20	20	正向
					数量指标		制作工作制度展板	≥	3	3	块	5	5	正向
							购置多媒体显示设备	=	1	1	套	5	5	正向
					质量指标		场地使用率	≥	80	80	%	5	5	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T000000001211-两室一平台建设及提档升级经费	10.00	1.30	通过合理投入两室一平台建设和提档升级经费，打造功能完备、设施先进、服务高效的基层活动与服务场所，增强基层党组织凝聚力、人大代表履职能力以及政务服务水平，促进基层治理体系和治理能力现代化，提升群众满意度与获得感。	产出指标	质量指标	设备完备率	≥	85	85	%	5	5	正向
						时效指标	两室一平台建设和提档升级经费使用年限	=	2025	2025	年	10	10	反向
							两室一平台建设和提档升级经费支出率	≥	100	100	%	10	10	正向
					效益指标	社会效益	相关事务办理效率提升	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
							基层活动参与人数增长幅度	≥	10	10	%	5	5	正向
							提供功能完备、设施先进、服务高效的基层活动与服务场所。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重（%）	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
						可持续影响	增强基层党组织凝聚力、人大代表履职能力以及政务服务水平，促进基层治理体系和治理能力现代化。	定性	良	良	优良中差	5	5	正向
					满意度指标	服务对象满意度	党员满意度	≥	95	95	%	10	10	正向
					成本指标	经济成本	村（社区）服务群众工作经费	=	108000	108000	元	20	20	正向
					产出指标	数量指标	开展志愿者为民服务活动	≥	3	3	次	5	5	正向
							镇、村两级党员义务大扫除、义务植树活动	≥	18	18	次	5	5	正向
							开展业务技能培训	≥	2	2	次	5	5	正向
							开展便民、为民服务事项	≥	180	180	次	5	5	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重（%）	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T000000001513-村（社区）服务群众工作经费	10.00	10.80	用于加强基层服务型党组织建设，为联系服务辖区群众提供经费保障，围绕“服务改革、服务发展、服务群众、服务民生、服务党员”为主要任务，强化社便民服务中心工作效率，切实解决群众问题保证党组织作用的发挥。	质量指标	开展便民、为民服务事项完成率	≥	95	95	%	5	5	正向	
						党员义务大扫除、义务植树等活动	≥	95	95	%	5	5	正向	
						时效指标	资金使用年限	=	1	1	年	10	10	正向
					效益指标	社会效益	更好服务群众、促进经济社会发展	定性	优	优	优良中差	5	5	正向
							提升基层党组织服务质量，更好发挥党组织战斗堡垒作用和引领带头作用	定性	优	优	优良中差	5	5	正向
						可持续影响	长期促进乡域社会和谐稳定；推进基层党组织建设	定性	优	优	优良中差	10	10	正向
					满意度指标	服务对象满意度	社会满意度和党员群众满意度	≥	95	95	%	10	10	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T000000001640-2025年公共图书馆、美术馆、文化馆（站）免费开放补助资金	10.00	4.03	合理合规使用公共图书馆、美术馆、文化馆（站）免费开放补助资金，举办文化活动，丰富群众文化生活，助力乡村群众精神文明建设	成本指标	经济成本	资金使用额度	=	40330	40330	元	20	20	正向
					产出指标	数量指标	举办文化活动次数	≥	2	2	次	5	5	正向
							受益人数	≥	5000	5000	人	5	5	正向
							受益村数	=	18	18	个	5	5	正向
						质量指标	文化活动开展质量	定性	良	良	优良差	5	5	正向
							资金使用合规率	=	100	100	%	10	10	正向
						时效指标	资金使用期限	=	1	1	年	10	10	正向
					效益指标	社会效益	群众文化生活不断提升	定性	良	良	优良差	10	10	正向
						可持续影响	助力精神文明建设	定性	良	良	优良差	10	10	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
	63022325T000000001641-2025年中央支持地方公共文化服务体系建设补助资金(农村文化建设)	10.00	10.08	合理合规使用2025年中央支持地方公共文化服务体系建设补助资金(农村文化建设)，举办文化活动，丰富群众文化生活，助力精神文明建设	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥	98	98	%	10	10	正向
					成本指标	经济成本	资金使用额度	=	100800	100800	元	10	10	正向
							资金到位率	=	100	100	%	10	10	正向
					产出指标	数量指标	受益村数	=	18	18	个	5	5	正向
							受益人数	≥	5000	5000	人	5	5	正向
							举办活动次数	≥	2	2	次	5	5	正向
						质量指标	开展文化活动质量	定性	良	良	优良差	5	5	正向
							资金使用率合规率	=	100	100	%	10	10	正向
						时效指标	资金使用时效	<	1	1	年	10	10	正向

2025年五峰镇部门预算项目支出绩效目标公开表

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	批复数	绩效指标										
				绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	本年绩效指标值	绩效度量单位	权重	本年权重	绩效指标方向
合计-	-		511.50											
					效益指标	社会效益	提升农民整体素养，促进农村治理和农村经济发展	定性	良	良	优良差	10	10	正向
						可持续影响	传承乡土文化，促进文化多样性	定性	良	良	优良差	10	10	正向
					满意度指标	服务对象满意度	服务群众满意度	≥	98	98	%	10	10	正向

第四部分 名词解释

一、收入类

（一）财政拨款收入：指本级财政当年拨付的资金，包括一般公共预算拨款收入和政府性基金预算拨款收入。其中：一般公共预算拨款收入包括财政部门经费拨款、专项收入、行政事业性收费收入、罚没收入、国有资源（资产）有偿使用收入和其他收入。

（二）财政专户管理资金收入：主要指事业单位的教育收费收入。

（三）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

（四）上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

（五）附属单位上缴收入：指事业单位附属的独立核算单位按规定标准或比例缴纳的各项收入。

（六）事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

（七）其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入，如投资收益、利息收入等。

（八）上年结转和结余：指以前年度支出预算因客观条件变化未执行完毕、结转到本年度按有关规定继续使用的资金，既包括财政拨款结转和结余，也包括事业收入、经营收入、其他收入的结转和结余。

二、支出类

（一）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（二）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（三）事业单位经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

（四）上缴上级支出：指附属单位上缴上级的支出。

（五）对附属单位补助支出：指预算单位对所属单位补助发生的支出。

（六）一般公共预算“三公”经费支出：指一般公共预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。其中，因公出国（境）费是指单位工作人员因公务出国（境）的往返机票费、住宿费、伙食费、培训费等支出；公务用车购置及运行费是指单位购置公务用车支出及公务用车使用过程中发生的租用费、燃料费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费支出是指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

（七）机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

三、支出科目类

（一）一般公共服务支出（类）政府办公厅（室）及相关机构事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员

管理的事业单位)的基本支出。

(二) 一般公共服务支出(类)政府办公厅(室)及相关机构事务(款)事业运行(项):反映事业单位的基本支出,不包括行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)后勤服务中心、医务室等附属事业单位。

(三) 一般公共服务支出(类)社会工作事务(款)专项业务(项):反映社会工作部门开展专项业务活动的支出。

(四) 文化旅游体育与传媒支出(类)文化和旅游(款)图书馆(项):反映图书馆的支出。

(五) 文化旅游体育与传媒支出(类)其他文化旅游体育与传媒支出(款)其他文化旅游体育与传媒支出(项):反映除上述项目以外其他用于文化旅游体育与传媒方面的支出。

(六) 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项):反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

(七) 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项):反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出(含职业年金补记支出)。

(八) 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)其他行政事业单位养老支出(项):反映除上述项目以外其他用于行政事业单位养老方面的支出。

(九) 社会保障和就业支出(类)其他社会保障和就业支出(款)其他社会保障和就业支出(项):反映除上述项目以外其他用于社会保障和就业方面的支出。

（十）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位，下同）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

（十一）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

（十二）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

（十三）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗支出（项）：反映除上述项目以外的其他用于行政事业单位医疗方面的支出。

（十四）节能环保支出（类）自然生态保护（款）农村环境保护（项）：反映用于农村环境保护方面的支出。有关事项包括：农村环境综合整治，如生活垃圾、污水处理，农村饮用水源地监测与保护等；小城镇环境保护，如小城镇环境保护能力建设及环境基础设施建设，环境优美乡镇及生态村创建等；农用化学品（化肥、农药、农膜等）污染防治、畜禽养殖污染防治、土壤污染防治；农产品产地环境监测与监管，有机食品基地建设与管理，秸秆等农业废弃物综合利用；农村环境保护能力建设、宣教、试点示范等。

（十五）农林水支出（类）农村综合改革（款）对村民委员会和村党支部的补助（项）：反映各级财政对村民委员会和村党

支部的补助支出，以及支持建立县级基本财力保障机制安排的村级组织运转奖补资金。

（十六）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

四、部门专业类名词

本单位无专业类名词。